

“Direct nieuwe inzichten en verbeteringen”

Ons bedrijf is opgestart in 2007 en in 2008 zijn we gestart met telen. Ondanks dat we onze wortels hebben in het ouderlijk bedrijf in America, starten we met een nieuwe groep mensen en een nieuwe ondernemer. In de eerste jaren was het vooral de handen uit de mouwen steken en gas geven. Na deze beginfase wilde we onszelf verder professionaliseren. Dit konden we niet zelf. Met HortiCoach zijn we gestart met het in beeld brengen van het leidinggevend kader met behulp van de Birkman methode. Dit gaf direct nieuwe inzichten en verbeteringen in de communicatie en samenwerking met elkaar. Hierna hebben we onze missie en visie vastgelegd en de functieprofielen goed op papier gezet. Het resultaat is dat het gemeenschappelijke doel bij iedereen duidelijk is en dat de onderlinge taken en verantwoordelijkheden helder zijn. Dit levert veel rust op maar belangrijker nog: betere resultaten. Wij zijn tevreden over het resultaat van ons traject met HortiCoach maar zijn niet klaar. Op dit moment maken we opnieuw gebruik van HortiCoach voor het intraineren van de bedrijfsleider zodat hij in de toekomst de beoordelings- en functioneringsgesprekken kan voeren. Dus wat ons betreft: wordt vervolgd!

(Frank van Lipzig, directeur Van Lipzig Tuinderijen BV, Grubbenvorst)

