

“In een jaar tijd is er veel veranderd. Er is meer duidelijkheid en structuur in het bedrijf gekomen”

Na jaren veel aandacht aan de teelt te hebben besteed, werd het tijd om het bedrijf ook op andere vlakken door te lichten. Om die reden zijn wij in augustus 2013 in contact getreden met Bas van Loon van HortiCoach. Met hem hebben we een stappenplan uitgezet hoe we Kwekerij De Maris BV kunnen professionaliseren. Een onderdeel voor het leidinggevend kader was het invullen van de Birkman methode. Met behulp van deze methode is het leidinggevend kader goed in beeld gebracht, is een nieuw organogram gemaakt, zijn de functieprofielen uitgewerkt en is een nieuwe overlegstructuur neergezet. Ook zijn de missie en visie op papier gezet en zijn de functionerings- en beoordelingsgesprekken opgepakt. In een jaar tijd is er veel veranderd. Er is meer duidelijkheid en structuur in het bedrijf gekomen. De eerste stappen in de goede richting zijn gezet. In het najaar van 2014 krijgt dit professionaliseringstraject een vervolg (**Peter en Wendy Maessen, Kwekerij De Maris BV, Grashoek**).

